

INTERDISZIPLINÄRE TEAMS ERFOLGREICH GRÜNDEN

Checkliste zur Gründung

Diese Liste hilft Ihnen dabei, von Anfang an die richtigen Rahmenbedingungen zu setzen, um Silo-Denken zu vermeiden und eine "Superhelden"-Dynamik zu entwickeln.

DAS FUNDAMENT & DIE SUPERHELDEN

- Interdisziplinäre „Superhelden“ identifizieren:**
Alle Bereiche einbeziehen, die den Erfolg (z. B. Online-Vertrieb) direkt oder indirekt beeinflussen (z.B. Produktmanagement, Pricing, E-Commerce, Vertrieb, Marketing, IT, Kundenservice, Analytics, Content).
- Freiwilligkeit sicherstellen:**
Suchen Sie gezielt nach motivierten Personen, die Lust auf das Projekt haben, nicht MÜSSEN ist der Schlüssel, sondern WOLLEN. Das Team sollte idealerweise aus freiwilligen Mitgliedern bestehen, um intrinsische Motivation zu nutzen.
- Ressourcen ohne Schmerz:**
Mitglieder verbleiben disziplinarisch in ihren Fachbereichen, um Konflikte und eine "Kapselbildung" zu vermeiden. Im Team agieren die Mitglieder jedoch als Einheit. Dies verhindert Silo-Bildung und erhöht die Chancen auf Akzeptanz von außen.
- Stakeholder-Allianzen schmieden:**
Die disziplinarischen Vorgesetzten als "Botschafter" für das interdisziplinäre Team gewinnen. Dies sichert Rückhalt in der Hierarchie und eröffnet Perspektiven (Freigaben, Unterstützung, Budget) und sichert den Informationsfluss von/zur Geschäftsleitung ins Team (Visionen, Vorgaben, Herausforderungen).
Gewinnen Sie Unterstützer, statt Gegner.

WELCHE 3 BEGRIFFE VERSTEHT BEI IHNEN JEDER ANDERS?

Das Silo-Lexikon:

Begriff:	Bereich 1:	Bereich 2:	Bereich 3:	Bereich usw:
Conversion				

INTERDISZIPLINÄRE TEAMS ERFOLGREICH GRÜNDEN

Checkliste zur Gründung

KOMMUNIKATION UND VERTRAUEN

Der Kick-Off:

Gestalten Sie den Auftakt des Projekts menschlich und motivierend. Die Sachfragen erhalten noch ausreichend Raum. Ziel ist es Nähe aufzubauen, gegenseitige Wertschätzung der Fachexpertise zu fördern und eine gemeinsame Vision / ein gemeinsames, übergeordnetes Ziel festzulegen.

Gemeinsame Sprache:

Erschaffen Sie ein einheitliches Verständnis für Fachbegriffe, dies dient einer reibungslosen Zusammenarbeit. Dies darf wachsen. Wichtig ist das Bewusstsein im Team, dass Begriffe zweideutig sein können, obwohl sie eindeutig klingen. Eine klare, eindeutige Kommunikation vermeidet Missverständnisse.

“Sicherheit” als Team-Fundament:

Setzen Sie von Beginn an einen Standard für eine offene und ehrliche Feedback-Kultur & Fehler-Kultur. Diskutieren Sie Ideen, Herausforderungen und Misserfolge mit Leidenschaft und fachlicher Härte, begegnen Sie sich als Menschen dabei immer mit maximaler Wertschätzung. Dies schafft einen sicheren Raum in dem Innovationen und Wachstum möglich werden.

Wirksamkeit schnell beweisen:

Etablieren Sie Rhythmen, die schnell Fortschritte sichtbar und erlebbar machen. Sowohl für das Team als auch für die Stakeholder. Eine agile Zusammenarbeit (auch außerhalb der IT Welt sehr gut möglich) und beispielsweise 4-Wochen-Sprints, in denen zu Beginn vor allem Quick-Wins bearbeitet werden, ermöglichen schnelle Erfolge. Das Selbstvertrauen im Team wird gestärkt und die Wirksamkeit der Zusammenarbeit schnell sichtbar.

VORSICHT VOR DIESEN SUPERSCHURKEN !!

Bedenkenträger-Bob:

Sagt Sätze, wie “das haben wir schon immer so gemacht” oder “Das haben wir in 2013 schon mal probiert: hat nicht funktioniert”

Kryptonit-Frage: *“Wie müsste es aufgebaut sein, damit es funktioniert; was denkst du?”*

Meeting-Marathon-Man/Woman:

Neue Entscheidung? Dieser Superschurke braucht dafür erstmal noch ein Meeting. Er/Sie setzt schneller Termine als Ihr “Klickrate” aussprechen könnt.

Kryptonit: *“Welche Informationen brauchst du, um jetzt deine Entscheidung zu treffen?”*

Doctor Silo:

Sagt Sätze, wie “Ich schaff das schon” oder “Das kann nur ich euch liefern”. Diese/r Schurkin/e möchte Informationen nicht teilen und kann selbst alles am Besten.

Kryptonit: *“Ich weiß, dass du Experte in dem Gebiet bist. Zeigst du uns wie du das machst?”*